

Führen im Change - Herausforderungen sicher meistern

Nichts ist beständig - außer dem Wandel.

In immer mehr Unternehmen sind stetige Veränderungen mittlerweile Alltag. Führungskräfte werden so zum Change Agent und gefordert, nicht nur die strukturellen Seiten der Veränderungen zu unterstützen, sondern vor allem die emotionalen Folgen für die Betroffenen - die eigenen und die der Mitarbeiter - zu managen.

Tanken Sie auf und/oder bereiten Sie sich vor! Im Training analysieren Sie die Wirkungszusammenhänge, denen Veränderungen folgen, und leiten Strategien für die Veränderungsprozesse daraus ab.

Sie lernen die psychologischen und sozialen Mechanismen, die im Change frei werden, kennen und stärken Ihre Fähigkeiten, mit Prozessdynamiken und Widerständen lösungsorientiert umzugehen und Akzeptanz bei den Betroffenen zu schaffen.

Inhalte

- **Alles ist Change? Anlässe für Veränderungen**
 - **Führung im Change - Standortanalyse**
 - **Wichtige Modelle des Changemanagements**
 - House of Change
 - Veränderungsmodell nach Lewin
 - Phasenmodell nach Kotter
 - **Die emotionalen Herausforderungen im Prozess**
 - Typische Verhaltensmuster von Betroffenen
 - Umgang mit Widerständen und hinderlichen Dynamiken
 - Die Bedeutung von Wertschätzung
 - Ungewissheit und Instabilität und wie man ihnen begegnet
 - **Was macht gute Führung im Wandel aus?**
 - Eigene Ressourcen aktivieren, Stärken bewusst machen
 - Wie sage ich es den anderen? Veränderungen kommunizieren
 - Nutzen von Potenzialen
 - **Die Planungsphase: Roadmap erstellen**
 - **Persönliche Fortschrittsplanung**
-

Zielgruppe

Führungskräfte und Personalentwickler, die Veränderungsprozesse im Unternehmen gestalten.

Trainer



Iris Vanck



Michael
Rixen



Egbert
Donatz

Dauer 2 Tage, je von 9.00 bis 17.00 Uhr

Teilnehmer max. 10

Termine nach Vereinbarung
