

## Neu in Führung

# Führungskräftetraining: Neu in Führung – Nachwuchsförderung

Der Schritt vom Mitarbeiter zur Führungskraft bringt **viele Chancen, neue Möglichkeiten und erst einmal einen großen Mehrwert** für Sie. In der neuen Position können Sie **neue Ideen entwickeln** und idealerweise nach und nach **verwirklichen**. Natürlich rückt häufig Ihre fachliche Tätigkeit mehr in den Hintergrund und Sie tragen gleichzeitig **Verantwortung für die Handlungen Ihrer Mitarbeiter** sowie das **Erreichen der Zielvorgaben** – eine echte Herausforderung! Sie sind gefragt sich **mit Ihrer Rolle** und den Erwartungen, die an Sie gestellt werden, **auseinanderzusetzen**. Auf demselben Weg gilt es Ihren individuellen Stil zu entwickeln, sinnvoll zu delegieren und sich das Vertrauen Ihrer Mitarbeiter durch **wertschätzendes Feedback und klare Kommunikation** zu sichern.

In unseren Führungskräftetrainings erhalten Sie **grundlegende und praxisrelevante Methoden und Techniken** für die Führungsarbeit an die Hand, mit denen Sie für Ihre neuen Aufgaben gewappnet sind.

In unseren **Kompetenztrainings für Führungskräfte** erlernen Sie Grundlagen zum **Führungswissen, Führungsinstrumenten, Kommunikation und Persönlichkeit** die ausschlaggebend als Basis für die Führungsarbeit sind, sowie **Techniken und Werkzeuge**. [Hier](#) erfahren Sie mehr dazu.

Wenn Sie neu in Ihre Führungsposition kommen und sich von heute auf morgen als **Vorgesetzter vor ehemaligen Kollegen** stehen, kann das eine doppelte Belastung sein. Wie wird man dem plötzlichen Wechsel in der Hierarchie gerecht? Wie kann man das Vertrauen der Mitarbeiter aufrechterhalten und seine Rolle deutlich und klar vertreten?

Im Training „**Vom Kollegen zum Vorgesetzten**“ erhalten Sie wertvolle Unterstützung darin, wie Sie diesen Schritt mit Rollenklarheit und Überzeugung schaffen.

Dieses können Sie auch als **offenes Seminar** buchen. [Hier](#) geht es zur Anmeldung.