

## Führungstraining: Führen durch Gespräche und Mitarbeiter-Entwicklungsgespräche

Im Training lernen die Teilnehmer wichtige kommunikative Modelle und Techniken, die sie für die Vorbereitung und Durchführung von Mitarbeiter-Entwicklungsgesprächen benötigen.

Neben der Klärung der Begriffe „Haltung“, „Verhalten“ und „Leistung“, die zu beurteilen sind – also dem WAS –, setzen sich die Teilnehmer mit Wahrnehmung und Wahrnehmungsfehlern auseinander – dem WIE. Dies bildet die Grundlage für eine faire und konkrete Vorbereitung auf das Gespräch.

Für die Durchführung werden schwerpunktmäßig Kommunikationskompetenzen vermittelt. Neben der Frageführung und dem aktiven Zuhören liegt ein Schwerpunkt auf der lösungsorientierten, positiven Sprache und natürlich der konstruktiven Vermittlung von Feedback.

---

### Zielgruppe

Führungskräfte aller Branchen

---

### Trainer



Michael  
Rixen

Dauer 2 Tage, 9.00 bis 17.00 Uhr

Teilnehmer max. 8

Termine nach Vereinbarung

---